

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

г. Москва

«01» января 2068 г.

ООО «Бланкоф» в лице *Бланкова Владимира Владимировича*, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «**Работодатель**», с одной стороны, и гражданин *Иванов Иван Иванович*, паспорт серия, 2222 номер 111111 выдан УВД Южного района г. Москвы 01.01.2049, проживающий по адресу г. Москва, ул. Ленина, д. 1, кв. 1, именуемый в дальнейшем «**Работник**», с другой стороны, именуемые в дальнейшем «**Стороны**», заключили настоящий договор, в дальнейшем «Договор», о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

- 1.1. Работник нанимается на работу в должности *инженера*.
- 1.2. Настоящий договор является договором по основному месту работы.
- 1.3. Работа осуществляется в *техническом отделе* по адресу: г. Москва, ул. Ленина, д. 2.

2. СРОК ДОГОВОРА

- 2.1. Настоящий договор заключен на неопределенный срок.
- 2.2. Работник обязуется приступить к исполнению обязанностей, предусмотренных в п. 1.1., параграфе 3 настоящего договора с *1 января 2068* года.
- 2.3. Настоящим договором устанавливается испытательный срок *3 месяца*.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

3.1. Работник имеет право на:

- a) *предоставление работы, обусловленной настоящим трудовым договором;*
- b) *рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда;*
- c) *своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации, сложности труда, количества и качества выполненной работы;*
- d) *полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;*
- e) *обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;*
- f) *ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора, соглашений, а также на информацию о выполнении коллективного договора (в случае заключения), соглашений (в случае заключения);*
- g) *изменение и расторжение настоящего трудового договора в порядке и на условиях, установленных ТК РФ, иными федеральными законами;*
- h) *защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не*

- запрещенными законом способами;*
- i) возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей и компенсацию морального вреда в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;*
 - j) объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них, для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;*
 - k) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, трудовым договором*
 - l) подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;*
 - m) досудебное урегулирование разногласий по выполнению условий настоящего трудового договора, коллективного договора (в случае заключения), соглашения (в случае принятия) с участием профсоюза или иного представителя работников;*
 - n) защиту своих персональных данных в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;*
 - o) иные права, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами (в случае принятия), а также вытекающие из условий коллективного договора (в случае заключения), соглашений (в случае заключения)*

3.2. Работник обязан:

- a) исполнять трудовые (должностные) обязанности по должности бухгалтер, указанной в пункте 1 настоящего трудового договора*
- b) соблюдать режим рабочего времени и времени отдыха, установленный настоящим трудовым договором*
- c) соблюдать трудовую дисциплину;*
- d) соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;*
- e) проходить обязательные предварительные и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ;*
- f) бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);*
- g) незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);*
- h) исполнять иные обязанности, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором (в случае заключения), соглашениями (в случае заключения), локальными нормативными актами (в случае принятия);*

- i) *исполнять иные обязанности, устанавливаемые настоящим трудовым договором (заполняется при необходимости)*

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

4.1. Работодатель имеет право:

- поощрять Работника за добросовестный и эффективный труд;
- требовать от Работника исполнения им своих трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации;
- привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- принимать локальные нормативные акты;

4.2. Работодатель обязан:

- соблюдать законы и нормативно-правовые акты, условия коллективного договора, соглашений и трудового договора;
- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- обеспечивать Работника оборудованием, необходимыми техническими средствами и иными средствами, необходимыми для исполнения Работником своих трудовых обязанностей;
- выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные ТК РФ, коллективным договором, настоящим договором;
- осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами;
- возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами;

5. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

5.1. На Работника полностью распространяются льготы и гарантии, установленные законодательством РФ, локальными нормативными актами.

5.2. Ущерб, причиненный Работнику увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им своих трудовых обязанностей, подлежит возмещению в соответствии с трудовым законодательством РФ.

6. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

6.1. Работник обязан исполнять трудовые обязанности, предусмотренные в п.1.1., параграфе 3 настоящего договора в течение времени, установленного в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами.

6.2. Работнику устанавливается 40-часовая рабочая неделя.

6.3. Работодатель обязан предоставлять Работнику время для отдыха в соответствии с действующим трудовым законодательством.

6.4. Работодатель обязан предоставлять Работнику ежегодные оплачиваемые отпуска продолжительностью:

- основной отпуск 28 календарных дней;
- дополнительный отпуск 14 дней.

7. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

7.1. Работодатель обязан производить оплату труда Работника в соответствии с законами РФ, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовым договором.

7.2. Настоящим договором устанавливается следующий размер заработной платы 30 000 рублей в месяц.

7.3. Выплата заработной платы производится в валюте Российской Федерации.

8. ВИДЫ И УСЛОВИЯ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

8.1. Работодатель обязан осуществлять социальное страхование Работника, предусмотренное действующим законодательством.

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

9.1. При причинении материального ущерба Работодателю, вызванного противоправными действиями или бездействием Работника при исполнении им своих должностных обязанностей, последний возмещает этот ущерб в соответствии с действующим Трудовым кодексом и иными законами Российской Федерации.

9.2. Работодатель, причинивший ущерб Работнику, возмещает этот ущерб в соответствии с действующими законами Российской Федерации.

9.3. Расторжение настоящего договора после причинения ущерба не освобождает стороны от материальной ответственности, предусмотренной Трудовым кодексом и иными законами Российской Федерации.

10. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

10.1. Настоящий договор вступает в силу со дня его официального подписания Работником и Работодателем и действует до момента его прекращения по основаниям, установленным законодательством.

10.2. Датой подписания настоящего договора является дата, указанная в начале настоящего договора.

11. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

11.1. Споры, возникающие между сторонами в связи с исполнением настоящего договора, разрешаются в порядке, установленном трудовым законодательством РФ.

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Настоящий договор составлен в 2-х экземплярах и включает в себя 5 листов.

13. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И ПЛАТЁЖНЫЕ РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Работодатель

- Юридический адрес: *г. Москва, ул. Ленина, д.2*
- Почтовый адрес: *г. Москва, ул. Ленина, д.2*
- Телефон/факс: *8(495)1111111*
- ИНН/КПП: *111111111/222222222*
- Расчетный счет: *40602000000000000000*
- Банк: *ООО «КомБанк»*
- Корреспондентский счет: *30100000000000000000*
- БИК: *56000000*

- Подпись: *Бланков (Бланков. В.В.)*

Работник

- Адрес регистрации: *г. Москва, ул. Ленина, д. 1, кв. 1*
- Почтовый адрес: *г. Москва, ул. Ленина, д. 1, кв. 1*
-
- Телефон/факс: *8-111-11-11-111*
- Паспорт серия, номер: *паспорт серия, 2222 номер 111111*
- Кем выдан: *УВД Южного района г. Москвы*
- Когда выдан: *01.01.2049*

- Подпись: *Иванов (Иванов И.И.)*