[ТРУДОВОЙ ДОГОВОР](https://blankof.ru/dogovor/) ИП С РАБОТНИКОМ

г.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г.

Индивидуальный предприниматель\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (фамилия, имя, отчество)

действующий на основании свидетельства о государственной регистра­ции \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(номер, дата)

именуемый в дальнейшем «Работодатель», и\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (фамилия, имя, отчество)

именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. **Предмет договора**

1.1. Работодатель предоставляет Работнику работу\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование должности, специальности, профессии)

с выполнением следующих трудовых функций\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (краткая характеристика)

а Работник лично выполняет обусловленную договором трудовую функцию.

1.2. Местом работы Работника является\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (название и местонахождение структурного подразделения Работодателя)

1. **Вид договора**

2.1. Договор является\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (выбрать: договором по основной работе, договором по совместительству)

1. **Срок договора**

3.1. Договор заключается на: (выбрать)

- неопределенный срок;

- срок с «\_»\_\_\_\_\_\_\_200\_г. до «\_»\_\_\_\_\_\_\_200\_г. в связи с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (указать основание для заключения срочного трудового договора)

3.2. В целях проверки соответствия Работника поручаемой работе устанавливается испытание сроком на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ месяца.

3.3. Дата начала работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **Права и обязанности Работника**

4.1. Работник обязан:

4.1.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возло­женные на него настоящим Договором;

4.1.2. Подчиняться Правилам внутреннего распорядка Работодате­ля, соблюдать трудовую дисциплину;

4.1.3. Выполнять установленные нормы труда;

4.1.4. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безо­пасности труда, правила и нормы производственной санитарии и гигиены;

4.1.5. Бережно относиться к имуществу Работодателя и других ра­ботников;

4.1.6. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосред­ственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя;

4.1.7. Не разглашать служебную и коммерческую тайну;

4.1.8- Обеспечивать чистоту и порядок на рабочем месте.

4.1.9.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**4.2.** **Работник имеет право на:**

4.2.1. Надлежащим образом оборудованное рабочее место, соот­ветствующее условиям, предусмотренным государственными стандар­тами организации и безопасности труда;

4.2.2. Своевременную и в полном объеме выплату заработной пла­ты, предусмотренной настоящим Договором, в соответствии с количе­ством и качеством выполненной работы;

4.2.3. Ежегодный оплачиваемый отпуск и еженедельный отдых в со­ответствии с действующим законодательством;

4.2.4. Возмещение вреда, причиненного Работнику в связи с испол­нением им трудовых обязанностей.

4.2.5.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **Права и обязанности Работодателя**

5.1. Работодатель обязан:

5.1.1. Не позднее десяти дней с момента подписания трудового до­говора или фактического допущения Работника к исполнению своих обя­занностей один экземпляр зарегистрированного в органе местного са­моуправления трудового договора вручить под роспись Работнику.

5.1.2. Организовать труд Работника.

5.1.3. Создать условия для безопасного и эффективного труда.

5.1.4. Оборудовать рабочее место в соответствии с правилами охра­ны труда и техники безопасности.

5.1.5. Выплачивать работнику заработную плату, определенную пун­ктом 8 данного договора, не реже двух раз в месяц.

5.1.6. Осуществлять выплаты по страховым случаям, предусмотрен­ным законодательством о государственном обязательном социальном страховании, в том числе:

- оплата пособий по временной нетрудоспособности, беременнос­ти и родам и т.п.;

- обеспечение по страхованию от несчастных случаев на производ­стве.

5.1.7. В целях охраны здоровья населения, предупреждения возник­новения и распространения заболеваний проводить обязательные пери­одические медицинские осмотры Работника.

5.1.8. Не позднее десяти дней с момента регистрации расторжения трудового договора, изменений и дополнений к нему один экземпляр тру­дового договора с отметкой о регистрации расторжения, изменений и дополнений вручить под роспись Работнику.

* 1. Работодатель имеет право:

5.2.1. Требовать от Работника исполнения трудовых обязанностей, возложенных настоящим Договором, соблюдение Правил внутреннего распорядка;

5.2.2. Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;

5.2.3. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной от­ветственности в соответствии с действующим законодательством.

5.2.4. Предоставлять Работнику отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам.

5.2.5. Осуществлять профессиональную подготовку, переподготов­ку, повышение квалификации Работника в образовательных учреждениях дополнительного образования на условиях и в порядке, определяемых ученическим договором, заключаемым с Работником.

5.2.6.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **Характеристика условий труда**

6.1. Для выполнения Работником работы, обусловленной настоя­щим Договором, ему обеспечиваются следующие условия труда:

- предоставляется рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда и техники безопасности. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(краткая характеристика)

1. **Режим труда и отдыха**

7.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность ра­бочей недели:

(выбрать нужное)

- пятидневная с двумя выходными днями;

- шестидневная с одним выходным днем,

- рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользяще­му графику.

(указать график)

7.2. Работнику устанавливается: (выбрать нужное)

- рабочий день продолжительностью \_\_ часов с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ до \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

- гибкий рабочий день (начало, окончание или общая продолжитель­ность рабочего дня определяется по соглашению сторон),

- сменный режим по утвержденному графику,

- суммированный учет рабочего времени,

- рабочий день, разделенный на части \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

- неполное рабочее время \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

- ненормированный рабочий день.

7.3. Работнику устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Ежегодный отпуск предоставляется в соответствии с графиком, ут­верждаемым Работодателем на календарный год.

7.4. Ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на две части и предоставляться в разное время в течение одного календарного года.

7.5. Работнику устанавливается дополнительный оплачиваемый от­пуск за ненормированный характер работы продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дней.

1. **Условия оплаты труда**

8.1. За выполнение работы, обусловленной настоящим Договором, Работнику выплачивается:

должностной оклад в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в месяц, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (другая форма оплаты)

8.2. По результатам своей работы Работник имеет право на получение:

(указать выплаты в виде надбавок, доплат, премий, иных вознаграждений, их размеры, порядок и условия выплаты)

8.3. Оплата труда Работника в ночное время, в выходные и празднич­ные дни, в сверхурочное время производится в следующих размерах \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **Виды и условия социального страхования**

9.1. Работник в период действия Договора подлежит следующим видам социального страхования:

* обязательному социальному страхованию;
* обязательному медицинскому страхованию;
* обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
* обязательному пенсионному страхованию.
	1. Страхование осуществляется в соответствии с правилами и условиями, установленными действующим законодательством.
1. **Материальная ответственность сторон**

10.1.Материальная ответственность сторон наступает за ущерб, причиненный ею другой стороне настоящего Договора в результате ее виновного противоправного поведения (действий или бездействия), в размерах, определенных действующим законодательством.

* 1. Каждая из сторон трудового договора обязана доказать размер причиненного ей ущерба.
	2. При нарушении Работодателем установленных сроков выплат, причитающихся Работнику, Работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере \_\_\_\_\_\_\_\_, но не ниже 1/300 действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного коллективным договором срока выплаты по день фактического расчета включительно (если коллективным договором не предусмотрен больший размер компенсации). 10.4. За причиненный Работодателю ущерб Работник несет матери­альную ответственность в пределах своего месячного заработка, за ис­ключением случаев, предусмотренных ст. 243 ТК РФ.
1. **Особые условия**

*В данном разделе можно предусмотреть вопросы профессиональной перепод­готовки Работника за счет средств Работодателя, возмещения Работодателем расходов за использование личного имущества Работника; бытовые вопросы.*

***Обратите внимание!***

*Главой 13 ТК РФ установлены основания, по которым осуществляется прекра­щение трудового договора. Согласно ст. 307 ТК РФ помимо оснований, предус­мотренных Кодексом, трудовой договор с работником, работающим у рабо­тодателя-физического лица, может быть прекращен по основаниям, пре­дусмотренным трудовым договором. Сроки предупреждения об увольнении, а также случаи и размеры выплачиваемых при прекращении трудового договора выходного пособия и других компенсационных выплат определяются трудовым договором.*

*Таким образом, в особых условиях трудового договора можно предусмотреть основания прекращения трудового договора с наемным работником помимо ус­тановленных ТК РФ, а также сроки предупреждения об увольнении, случаи и размеры выплачиваемых при прекращении трудового договора выходного по­собия и других компенсационных выплат.*

1. **Заключительные положения**

12.1. Об изменении существенных условий, предусмотренных на­стоящим трудовым договором Работодатель в письменной форме пре­дупреждает Работника не менее чем за четырнадцать календарных дней.

12.2. Настоящий Договор заключается в трех экземплярах, по одно­му для каждой стороны, третий экземпляр договора остается в органе местного самоуправления, осуществляющем регистрацию трудовых до­говоров.

12.3. Адреса и реквизиты сторон:

РАБОТОДАТЕЛЬ РАБОТНИК